

Mergers & Acquisitions und Unternehmenskultur



Filesize: 1.47 MB

Reviews

The ideal publication i at any time go through. It is actually rally fascinating throgh reading through time. I am pleased to inform you that this is actually the greatest book i have got read through during my individual existence and might be he best book for at any time.
(Alexandre Cruickshank)

MERGERS & ACQUISITIONS UND UNTERNEHMENSKULTUR

DOWNLOAD



To download **Mergers & Acquisitions und Unternehmenskultur** eBook, make sure you follow the button listed below and download the ebook or get access to additional information which are highly relevant to MERGERS & ACQUISITIONS UND UNTERNEHMENSKULTUR ebook.

GRIN Verlag Aug 2007, 2007. Taschenbuch. Book Condition: Neu. 211x152x2 mm. This item is printed on demand - Print on Demand Neuware - Studienarbeit aus dem Jahr 2006 im Fachbereich VWL - Sonstiges, Note: sehr gut - 1,3, Universität Bayreuth (Lehrstuhl VWL V - Institutionenökonomik), Veranstaltung: Projektstudium zur Institutionenökonomik, 47 Quellen im Literaturverzeichnis, Sprache: Deutsch, Anmerkungen: Die Arbeit beschäftigt sich mit der Frage, warum trotz erheblichem Aufwand im Vorfeld so viele Unternehmenszusammenschlüsse nicht die erhofften Synergien bringen. Die vertretene These ist, dass kulturelle Faktoren in den bekannten Modellen nicht genügend berücksichtigt werden. Diese These wird mit einem Modell informeller Institutionen gestützt. Die Arbeit endet mit der Forderung zukünftig bei M&A kulturelle Faktoren stärker zu berücksichtigen und nicht nur die so genannten 'hard facts'. Dadurch könnte ein weitaus höheres Maß an volkswirtschaftlicher Effizienz erreicht werden. , Abstract: Beobachtet man den Markt für Merger & Acquisitions (M&A) stellt man fest, dass nach den meisten Untersuchungen mehr als die Hälfte dieser Unternehmenszusammenführungen zum Scheitern verurteilt sind, d.h. sie bringen nicht die erwarteten Erträge und Synergiegewinne. Angesichts des Aufwands, der im Vorfeld solcher Zusammenführungen von Analysten, Investmentbankern, Juristen usw. getrieben wird, um mit Bilanzanalysen, Due Diligences und Unternehmensbewertungen die Erfolgsaussichten der Zusammenführungen zu bewerten und man annehmen darf, dass sie nur bei positiven Aussichten auch durchgeführt werden, ist das ein erstaunliches Ergebnis. Genauso erstaunlich ist, dass auch mit zunehmender Erfahrung keine Reduktion der Misserfolge durch Lerneffekte bei den Unternehmen und ihren Beratern auftreten. Die Frage nach den Gründen hierfür ist daher auch die Leitfrage dieser Arbeit. Die Hypothese ist hier, dass es für die Beurteilung der Erfolgsaussichten von Unternehmenszusammenführungen auch andere Aspekte hinzugezogen werden müssen, namentlich Faktoren, die man grob als Kultur, Normen oder informelle Institutionen bezeichnen kann. Die Rechenverfahren, die für die Begründung und Fundierung einer Fusionsentscheidung verwendet werden, berücksichtigen nur Faktoren, die...



[Read Mergers & Acquisitions und Unternehmenskultur Online](#)



[Download PDF Mergers & Acquisitions und Unternehmenskultur](#)

Related eBooks



[PDF] Psychologisches Testverfahren

Access the link under to get "Psychologisches Testverfahren" PDF document.

[Download Document »](#)



[PDF] New KS2 English SAT Buster 10-Minute Tests: 2016 SATs & Beyond

Access the link under to get "New KS2 English SAT Buster 10-Minute Tests: 2016 SATs & Beyond" PDF document.

[Download Document »](#)



[PDF] Computer Q & A 98 wit - the challenge wit king(Chinese Edition)

Access the link under to get "Computer Q & A 98 wit - the challenge wit king(Chinese Edition)" PDF document.

[Download Document »](#)



[PDF] Adobe Indesign CS/Cs2 Breakthroughs

Access the link under to get "Adobe Indesign CS/Cs2 Breakthroughs" PDF document.

[Download Document »](#)



[PDF] The Pickthorn Chronicles

Access the link under to get "The Pickthorn Chronicles" PDF document.

[Download Document »](#)



[PDF] Have You Locked the Castle Gate?

Access the link under to get "Have You Locked the Castle Gate?" PDF document.

[Download Document »](#)